

Stärken, Schwächen und Potenziale im Selbsttest entdecken

Wer sein Persönlichkeitsprofil und seine Kompetenzen kennt, kann die Karriere zielgerichtet planen oder ihr eine neue Richtung geben. Das Institut für Management-Innovation bietet kostenlose Selbsttests für Führungskräfte.

Pressemitteilung

Bad Soden am Taunus, 05.07.2017 – Wissenschaftlich fundierte Tests für Führungskräfte sind rar. Untersuchungen belegen, dass die Aussagekraft bei einigen Tests denen von Horoskopen gleicht, weil sie nicht validiert sind. Das Institut für Management-Innovation von Professor Dr. Waldemar Pelz entwickelt dagegen Tests, deren Ergebnisse aussagekräftig sind – für Bewerber genauso wie für zukünftige Arbeitgeber. Damit sind Tests gemeint, die die zukünftige Leistung mit großer Wahrscheinlichkeit voraussagen können.

„Betrachten wir zum Beispiel Familienunternehmen. Hier werden Manager mit ganz speziellen Eigenschaften gesucht“, erklärt Waldemar Pelz. „Bisher gab es hierfür keine belastbaren Tests.“ Unternehmen und Bewerber gewinnen viel Zeit, wenn schon im Vorfeld festgestellt werden kann, ob die geforderte Eignung besteht. Ein traditionelles Assessment Center ist extrem kostspielig und kann die wichtigsten Kompetenzen gar nicht „messen“.

Dasselbe gilt für die sogenannten Blindbewerbungen. Das heißt ja nicht wirklich, „blind“ einige Unternehmen herauszupicken und diese anzuschreiben. Die Blindbewerbung wird erheblich effizienter, wenn man die Wunschposition und den Wunscharbeitgeber auf der Basis von fundierten Erkenntnissen über seine Kompetenzen auswählt.

Leistungsfähige Tests für Führungskräfte beschleunigen das gesamte Bewerbungsverfahren. Bewerber finden besser die Karrieren und die Unternehmen, die zu ihrer Persönlichkeitsstruktur passen. Unternehmen können schon in einer frühen Phase des Einstellungsprozesses die Kandidaten mit den gewünschten Eigenschaften herausfiltern. Das verringert für alle Beteiligten auch die Kosten und die mögliche Frustration durch die falsche Besetzung einer Stelle.

Bewerbern, die jetzt einen Job suchen oder Managern, die sich in ihrem Job nicht wohlfühlen, rät Professor Pelz dazu, auf seiner Website einen der Tests zu machen (zum Beispiel Führungs- und Umsetzungskompetenzen, Empathie, Emotionale Intelligenz, Karriereorientierung, Teamfähigkeit oder die Zusammenarbeit im Top Management Team). Der Link zu den Tests lautet: <http://www.managementkompetenzen.de>. „Bewerber wissen danach mehr über ihre Stärken, ihre Schwächen und – ganz wichtig – auch über ihre Potenziale“, so der Professor.

Ein weiterer Nutzen des Tests: Es verschafft einem Bewerber im Vorstellungsgespräch Vorteile bei der allseits gefürchteten Frage nach den eigenen Stärken und Schwächen, wenn er dezidiert darüber informiert ist. Denn eine ehrliche und fundierte Antwort kommt beim potenziellen Arbeitgeber besser an als angelesene Antwortmöglichkeiten aus dem Internet.