

# Persönlichkeit gewinnt

Wie Sie mit dem Berufsbezogenen Persönlichkeitstest (BPT) eine erfolgreiche Karriere und ein erfülltes Privatleben realisieren

## Inhalt

1. Zusammenfassung
2. Zukünftige Anforderungen an Fach- und Führungskräfte
  1. Unternehmerisch
  2. Agil
  3. Transformational
3. Die Bedeutung der Persönlichkeit und der Kompetenzen
4. Persönlichkeitsstörungen erkennen – die Dunkle Triade
5. Defizite traditioneller Persönlichkeitstests
6. Aufbau des Berufsbezogenen Persönlichkeitstests (BPT)
  1. Methodik (Testkonstruktion)
  2. Theoretische Fundierung
  3. Dimensionen (Persönlichkeitsmerkmale) und Items
7. Validierung
  1. Gütekriterien im Überblick
  2. Normierung (mit Praxis-Beispiel)
8. Einsatzmöglichkeiten (Anwendung)
  1. Grundsätzliches zur Anwendung von Testverfahren
  2. Anwendung im Einstellungs-Interview
  3. Im 360-Grad-Feedback
  4. Im Coaching
  5. In der Rekrutierung (Talentmanagement)
  6. Gegenseitige Ergänzung im Top Management Team
  7. Entscheidungen über die Karriere
  8. Persönlicher Entwicklungsplan und Vision
  9. Der Weg zu einem erfüllten Privatleben
9. Anhang
  1. Liste der wichtigsten Kompetenzen in der Personalentwicklung
  2. Die häufigsten Wertvorstellungen der jungen Generation
  3. Exkurs: zur Entstehung von Persönlichkeitsstörungen
  4. Validität am Beispiel der Vorbildfunktion erklärt
  5. Gütekriterien des BPT
  6. Charaktereigenschaften verschiedener Zielgruppen
  7. Literaturverzeichnis