

Seminar Transformationale Führung: von den Besten lernen

Zielsetzung

Bei der Transformationalen Führung handelt es sich um eine konsequente und notwendige Weiterentwicklung des Führens mit Zielvereinbarungen. Erfolgsfaktoren im Verhalten der Mitarbeiter wie zum Beispiel Loyalität, intrinsische Motivation oder Teamgeist kann man nicht einfach "vereinbaren" oder mit "Druck" einführen.

Transformationale Führung besteht aus Verhaltensweisen, die von herausragenden Führungskräften in der Praxis tatsächlich (vor) gelebt werden. Rund 50 internationale Studien und unsere eigene Befragung von rund 14.000 Fach- und Führungskräften haben ergeben, dass dieser Führungsstil den größten Einfluss auf den wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen hat.

Methode

Auf der Grundlage eines validierten Testverfahrens erarbeiten die Teilnehmer einen persönlichen Entwicklungsplan mit dem Ziel,



diese Führungskompetenzen im Alltag so zu praktizieren, dass sie das Verhalten ihrer Mitarbeiter auf ein höheres Leistungsniveau bringen. Die Teilnehmer bekommen dazu konkrete Handlungsempfehlungen für ihren Alltag.

Zielgruppe

Führungskräfte, Unternehmer und Teamleiter.

Inhalte (Seminar von 2 Tagen oder Coaching nach individuellem Profil)

- ▶ Was muss ich tun, um als Vorbild wahrgenommen zu werden, und wie schaffe ich eine tragfähige Vertrauensbasis?
- ▶ Wie gebe ich meinen Mitarbeitern Orientierung durch gemeinsame Werte, und wie erwerbe ich Respekt und Anerkennung?
- ▶ Wie kann ich meine Mitarbeiter durch herausfordernde Ziele und persönliche Perspektiven zu mehr Leistung inspirieren und motivieren?
- ▶ Wie kann ich die individuellen Stärken und Kompetenzen meiner Mitarbeiter ausbauen und ihre Lernfähigkeit fördern, damit die Produktivität steigt?
- ▶ Was muss ich tun, damit die zwischenmenschlichen Beziehungen und Abläufe möglichst reibungslos funktionieren?
- ▶ Wie kann ich die Kommunikation und Zusammenarbeit verbessern und politisches Verhalten unterbinden?
- ▶ Was muss ich tun, damit meine Mitarbeiter selbstständiger arbeiten und mehr Verantwortung für die Ergebnisse ihrer Arbeit übernehmen?
- ▶ Wie kann ich unternehmerisches Denken und Handeln bei meinen Mitarbeitern fördern?